

Självstyrande Team

Västra Ramlösa Förskolor
skapade en
tillitsbaserad styrning



DESPICABLEMEMINIONS.ORG

**THERE ARE TWO REASONS WHY
WE DON'T TRUST PEOPLE:
1. WE DON'T KNOW THEM.
2. WE KNOW THEM.**

Prognos för kostnad för sjukförsäkringen

(Miljarder kronor)

Källa: Försäkringskassan



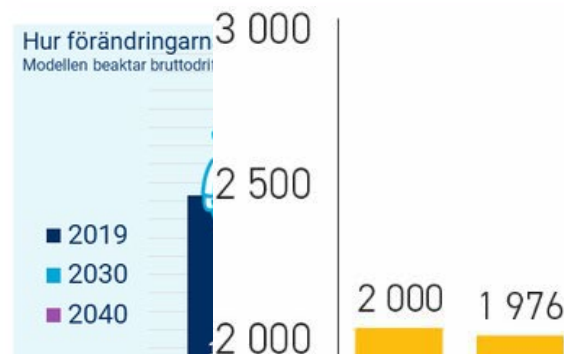
Antal sjukskrivna

(Tusentals)

Källa: ERForsVårskostnader

Kostnaderna för äldreservicen stiger i framtiden, andras servicekostnader sjunker

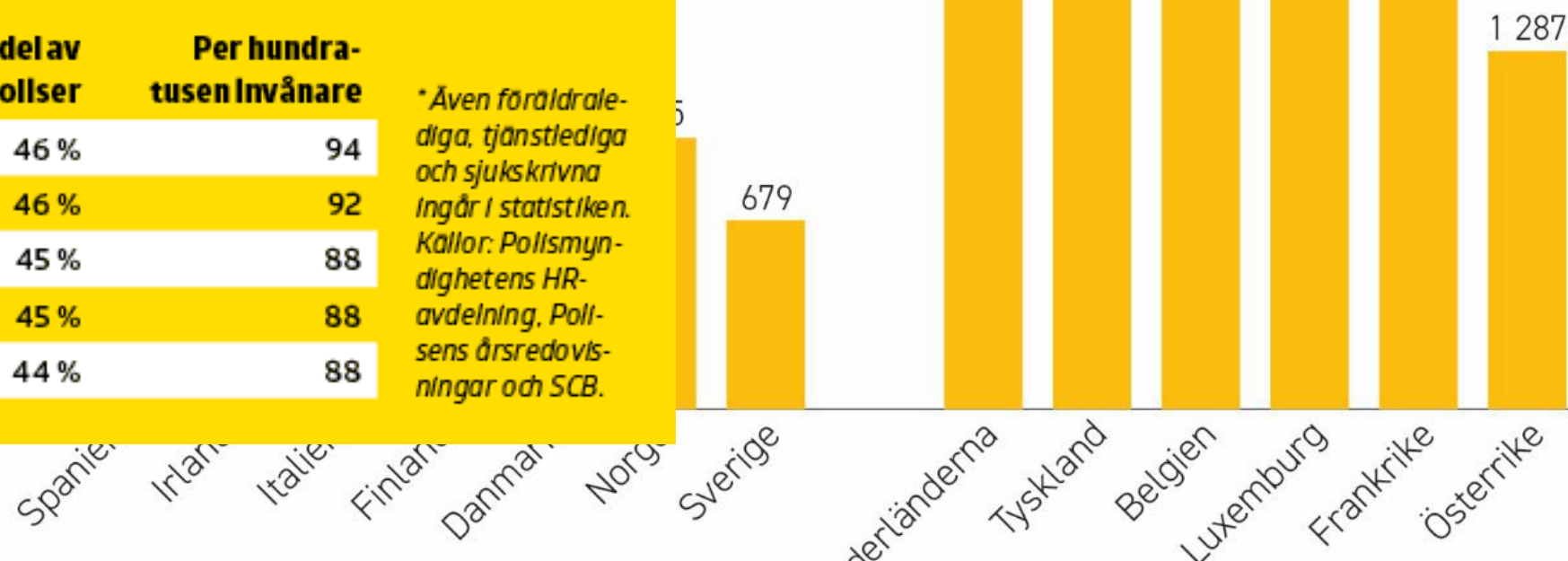
Kuntaliitto
Kommunförbundet



Poliser i yttre tjänst*

	Antal	Andel av alla poliser	Per hundra-tusen invånare
2015	9 226	46 %	94
2016	9 190	46 %	92
2017	8 858	45 %	88
2018	8 997	45 %	88
2019	9 049	44 %	88

* Även föräldrale-diga, tjänstlediga och sjukskrivna ingår i statistiken.
Källor: Polismyndighetens HR-avdelning, Polisens årsredovisningar och SCB.



VAD VAR DET JAG SA?





Fri som en fågel

Martin Fransson, ek dok, Karlstad Universitet

Sjostrand Team på Försäkringskassan och i
förskolan, likheter och skillnader.



HELSINGBORG

FoU

Den (ut)forskande staden” är ett projekt som drivs av Helsingborgs forsknings- och utvecklingsavdelning tillsammans med Helsingborg stads ingående förvaltningar och bolag.

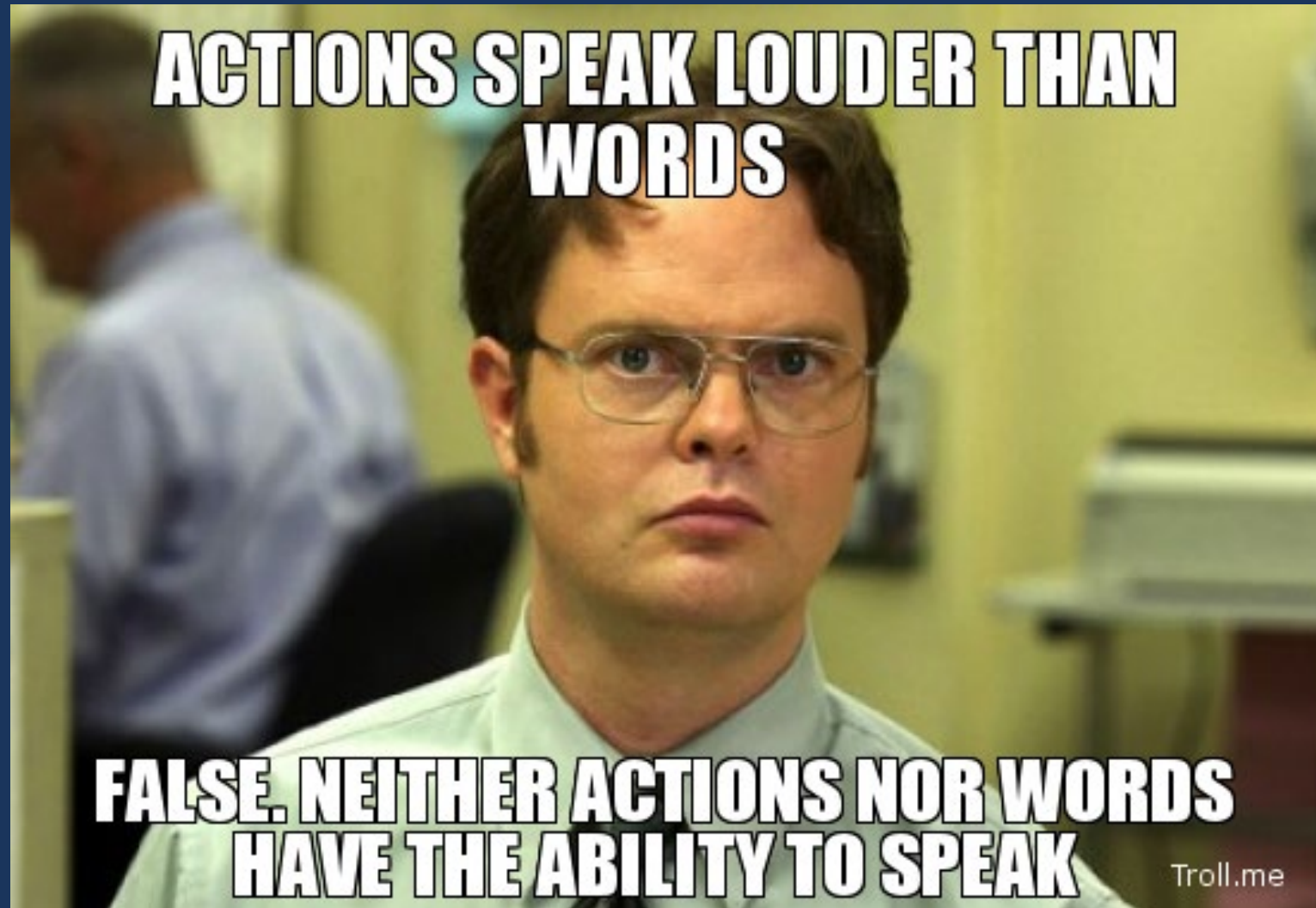
Målet med projektet är att möjliggöra för förvaltningar och bolag att genomgå en forskningsbaserad lärprocess samt att testa nya arbetssätt för att gränsöverskridande identifiera, formulera och ta sig an stadens utmaningar kopplade till livskvalitet.

Den (ut)forskande staden: Lärdomar



Anna-Karin Bergman
Magnus Odénberg

Walk the Talk



Självständiga Team och uppdraget

Vad blir bäst för barnen? **SÅ SKA MAN TÄNK!**

Vad vill Tobias att vi gör? **OBS! SÅ SKA MAN INTE TÄNK!**





Det är som att vi är lika viktiga

Aset Saykhanova

”Så har det inte alltid varit. Jag vill och får göra allt på jobbet nu. Det ger mig så mycket glädje. Jag är så glad!”





Vetenskaplig förankring

Tillitsdelegationen

David Meister, Trust Equation

Meredith Belbin, Teamroller

John Kotter, Förändringsledning



HELSINGBORG



Resultat

Branden, Pandemin, Rekrytering,
Sjukskrivning

Medarbetarna

Vårdnadshavarna

Barnen

Budget



72 förskolor

Extrem ände inom det sociokulturella
upptagningsområdespektrat

1	Enhet	Område	Personal-24	Resurs-24	Barn-24	Barn/personal-24	Antal avd-24	Barn/avd-24	Chef-24
2	John Blund	3	16,7	4	50	2,42	2	25,0	
3	Galaxens förskola	3	7,8	0,75	35	4,09	2	17,5	
4	Regnbågens förskola	3	3		13	4,33	1	13,0	
5	Humlegårdens förskola	2	7,7		34	4,42	2	17,0	
6	Kaprifolgatans förskola	4	8,6	0,2	39	4,43	4	9,8	
7	Birkagatans förskola	2	12,55		57	4,54	3	19,0	
8	Gräshoppans förskola	3	3,49		16	4,58	1	16,0	
9	Tornérhjelms förskola	3	23,07	3	122	4,68	7	17,4	
10	Adolfina förskola	2	19,69	1	97	4,69	7	13,9	
11	Äppelgårdens förskola	2	15,15		72	4,75	5	14,4	
12	Fridas förskola	2	7,5		36	4,80	2	18,0	
13	Nallens förskola	3	3	0,5	17	4,86	4	4,3	
14	Lussebäckens förskola	4	8,56	1,25	48	4,89	3	16,0	
15	Tofta förskola	4	20,12	0,3	101	4,95	7	14,4	
16	Slottsvångens förskola	3	19,46	1	102	4,99	5	20,4	
17	Ängslyckans förskola	3	19,8		100	5,05	7	14,3	
18	Salladsgatans förskola	4	15,2	0,5	80	5,10	6	13,3	
19	Åhusgatans förskola	2	9,4	0,7	52	5,15	4	13,0	
20	Brunnsberga förskola	2	27,75		143	5,15	7	20,4	