

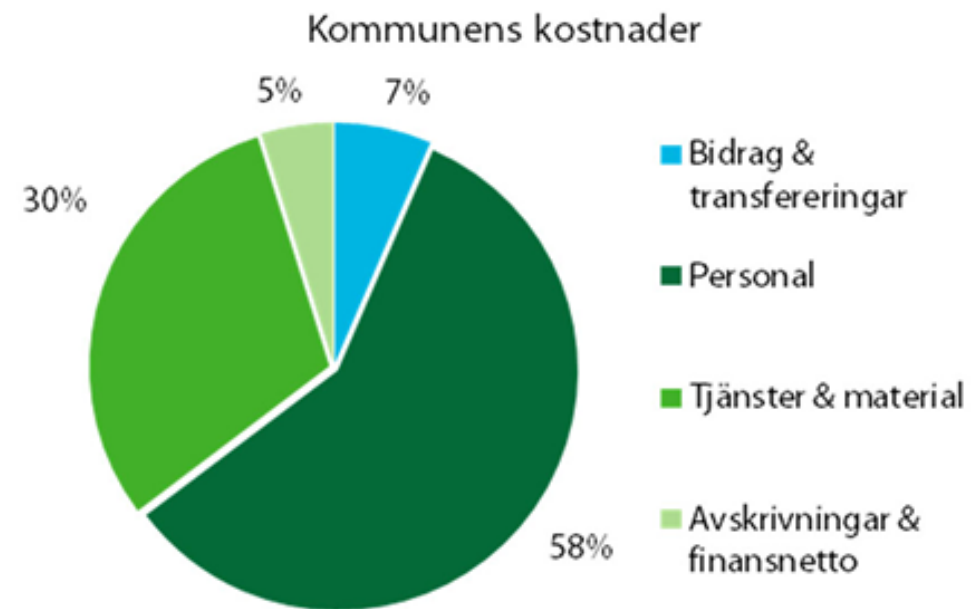
# Malmö stads arbete med att utjämna löneskillnaderna mellan kvinnor och män

241210

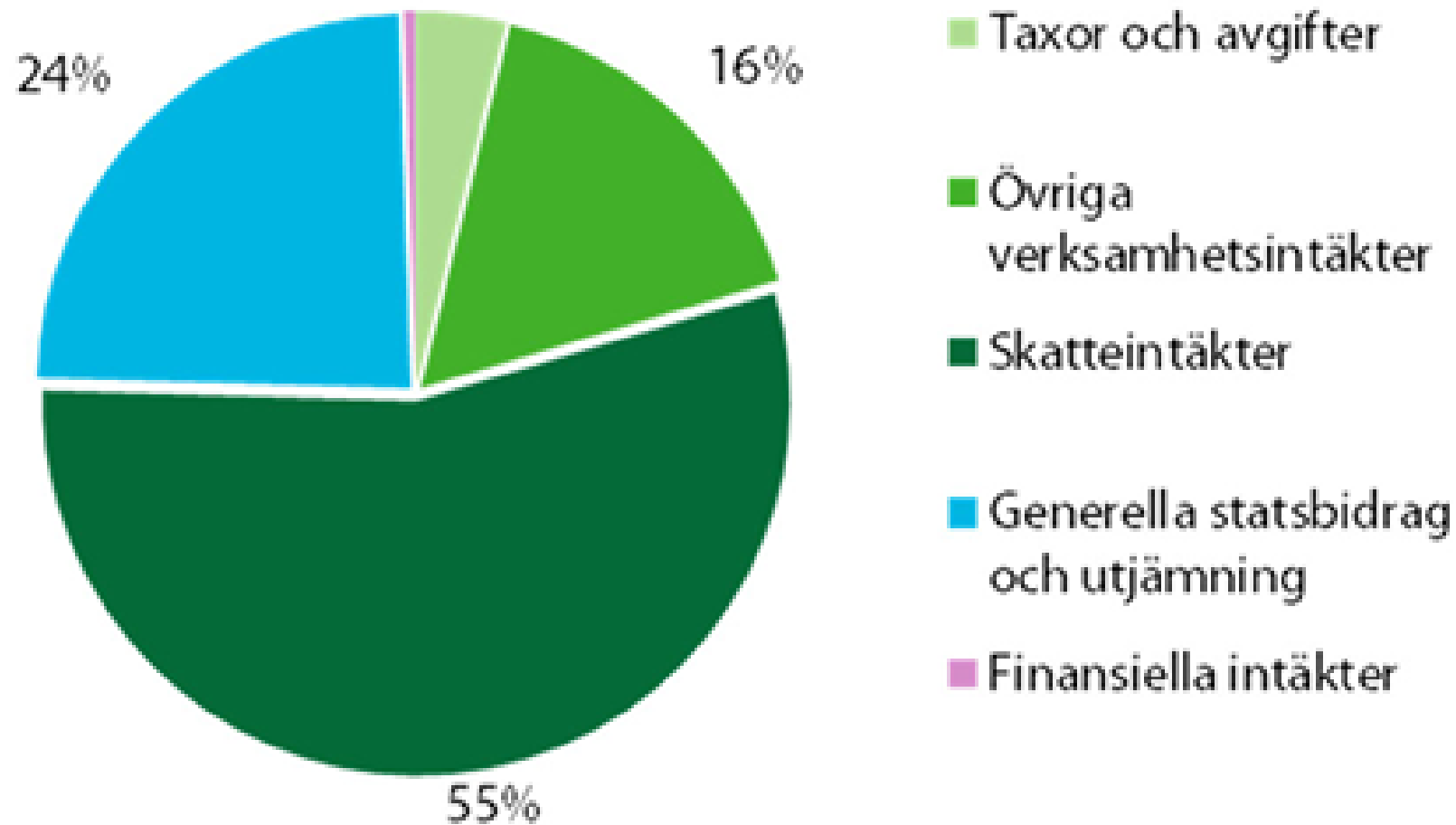


Malmö stad

# Kommunens kostnader

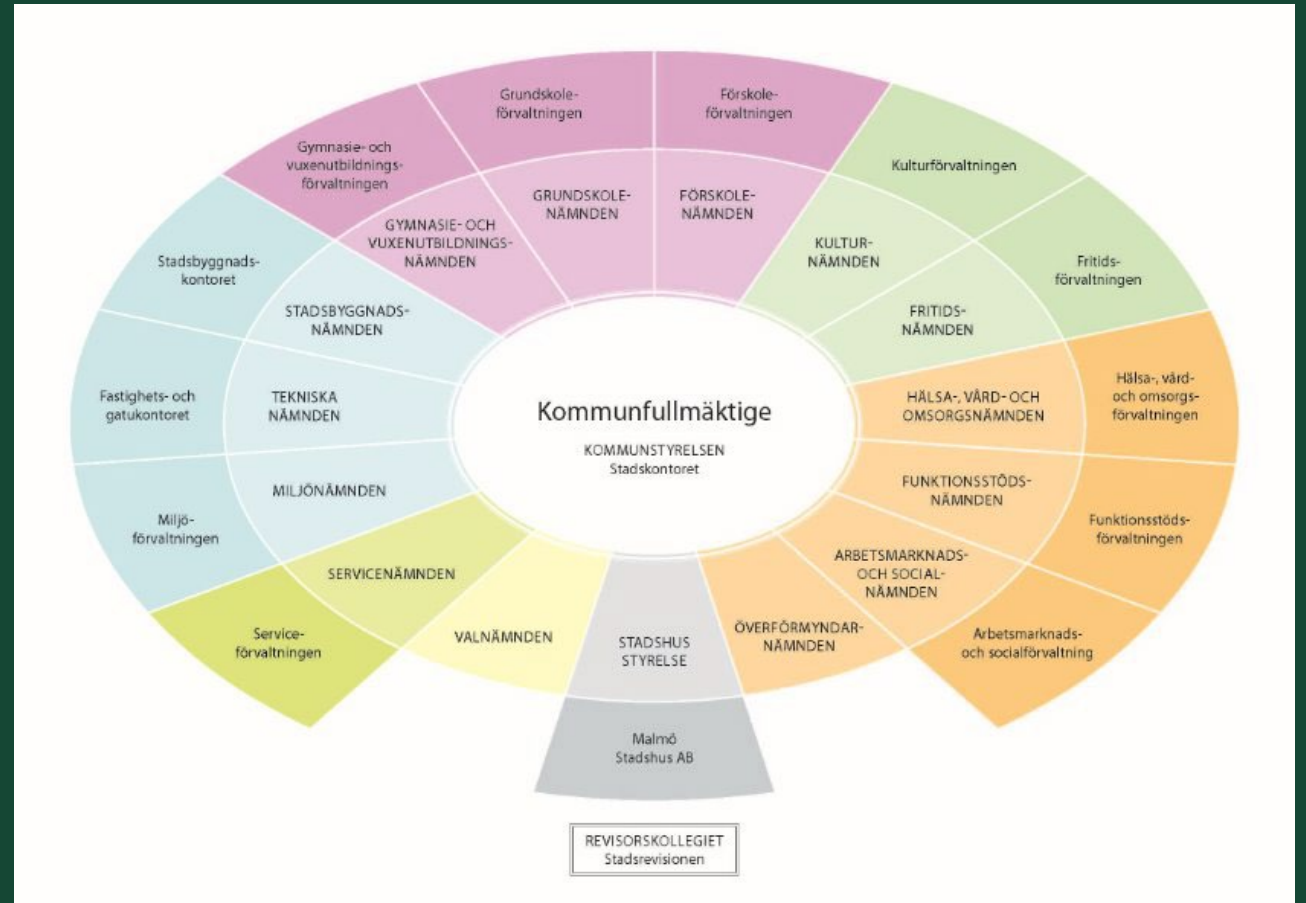


# Kommunens intäkter



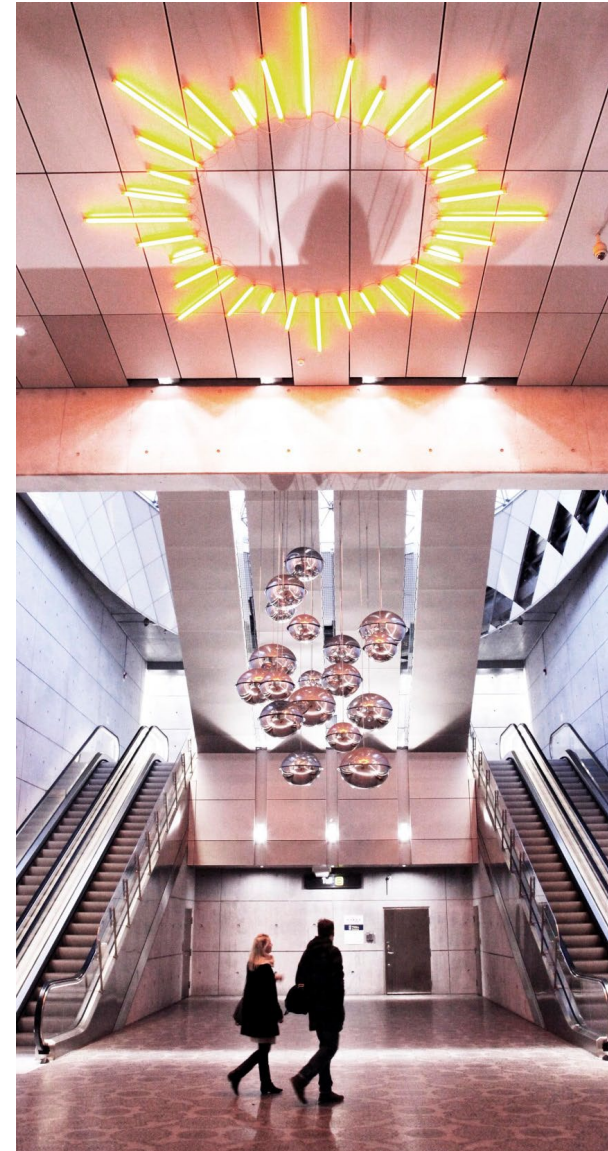
13  
förvaltningar

312  
olika yrken



# Snabbfakta

- 1 600 chefer
- 28 900 månadsavlönade anställda





# Lön i Malmö stad

- Lönebildning
- Lönekartläggning
- Löneöversyn
- Lön vid rekrytering
  
- Stadens lönebildningsprocess

# Inriktning lönebildning

- Förvaltningarnas analyser – koppling till kompetensbehov, omvärld, lönestruktur mm





# Process genomförande

- Medarbetarsamtal (reglerat i Samverkansavtalet)
- Lönesamtal
- Besked om ny lön
  
- I förekommande fall traditionell förhandling





# Arbetsvärdering

Stöd i lönekartläggningen  
Bedöma likvärdighet

- Kunnande
- Problemlösning
- Ansvar
- Arbetsförhållanden

# Lönekartläggning

- Årligen för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män
- Diskrimineringslagen
- Gemensam modell och IT-stöd i Malmö stad





# Uppföljning och utvärdering

# Personalredovisning



## Innehållsförteckning

<b>Inledning (Emil)</b> .....	<b>4</b>
Syfte (Emil) .....	4
Underlag och avgränsningar (Emil) .....	4
<b>Del 1 – Uppföljning av personalpolitiska mål</b> .....	<b>5</b>
Personalpolitiska mål 2024 (Emil) .....	6
Hälsa och Arbetsmiljö (Anette & Anja) .....	7
Arbete för ett hållbart och förlängt arbetsliv .....	7
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet .....	7
Statistik och utveckling inom arbetsmiljöområdet .....	7
Sammanfattning .....	9
Kompetensförsörjning (Petra) .....	10
Rekrytering .....	10
Extern bemanning .....	10
Personalomsättning .....	10
Medarbetare som är 66 år eller äldre .....	11
Pensionsavgångar .....	11
Sammanfattning .....	11
Anställning och arbetstid (Viktoria & Mattias) .....	12
Arbetet med att öka andelen medarbetare som arbetar heltid .....	12
Utvecklingsarbete inom arbetstid .....	12
Delade turer, mertid och övertid, allmän särskild visstidsanställning och timavlönade .....	12
Timavlönade timmar .....	13
Produktiv resurs och arbetstid .....	13

# Medarbetare i Malmö stad 2023 års personalredovisning



**28 900**  
Antal anställda



**+ 400**  
Förändring



**74 %**  
Andel kvinnor



**45 %**  
Medarbetare med  
utländsk bakgrund



**43,8 år**  
Medelålder



**299**  
Gick i pension



**34 824 kr**  
Medellön



**6,6 %**  
Sjukfrånvaro



**92 %**  
Andel  
tillsvidareanställda



**94 %**  
Andel heltidsanställda



**4,6 %**  
Andel timavlönade



**9,6 %**  
Personalomsättning

# Utvärdering av årlig löneöversyn

- Som redovisning och som underlag för kommande år



# Medellön



Malmö stad						Medlingsinstitutet	
År*	Medellön kvinnor	Medellön män	Skillnad i kr	Kvinnors lön i % av mäns lön	Skillnad i % (ovägd)	Skillnad i % för kommuner resp. år (ovägd)	
<b>2023</b>	34 820	34 838	18	99,95%	0,05%	2023	**
<b>2022</b>	32 858	33 062	204	99,40%	0,60%	2022	1,50%
<b>2021</b>	32 850	33 025	175	99,50%	0,50%	2021	1,50%
<b>2020</b>	31 789	32 240	451	98,60%	1,40%	2020	1,80%
<b>2019</b>	31 159	31 495	336	98,90%	1,10%	2019	2,40%
<b>2018</b>	30 320	30 827	507	98,40%	1,60%	2018	2,80%
<b>2017</b>	29 238	29 873	635	97,90%	2,10%	2017	3,10%
<b>2016</b>	28 246	28 951	705	97,60%	2,40%	2016	3,40%
<b>2015</b>	27 333	28 251	918	96,80%	3,20%	2015	4,60%
<b>2014</b>	26 539	27 655	1 116	96,00%	4,00%	2014	5,40%
<b>2013</b>	25 873	27 141	1 268	95,30%	4,70%	2013	5,80%

# Om 2020

- Flera avtal var klara sent och med senare utfallsdatum
- Efter flera år av stadig utjämning – bakslag
- Kontroll efter genomförd löneöversyn – åter utjämning
- Hypotes – kvinnligt dominerade yrken mer beroende av löneöversyn i förhållande till hur lön sätts vid rekrytering? Fler uppföljningar behövs



# Uppföljning

	Antal	Medelålder	Medellön	Perc 10	Median	Perc 90
Kvinna						
2401	21 257	44,9	34 907	25 500	33 300	46 000
Man						
2401	7 417	44,2	35 010	25 500	32 750	47 000
103Männens lön högre än kvinnornas						
	Antal	Medelålder	Medellön	Perc 10	Median	Perc 90
Kvinna						
2409	21 063	44,6	36 066	26 000	34 515	47 693
Man						
2409	7 506	43,7	35 923	25 850	33 500	48 400
143Kvinnornas lön högre än männen						
	Antal	Medelålder	Medellön	Perc 10	Median	Perc 90
Kvinna						
2411	21 135	44,5	36 337	26 500	34 750	47 850
Man						
2411	7 456	43,6	36 277	26 442	34 000	48 500
60Kvinnornas lön högre än männen						

**Vad påverkar?**

**Vem är jag?**

**Hur påverkar jag?**

**Hur påverkar jag andra?**

**Ensam kan ingen**

**Tillsammans**

# Vad gör vi?

- Förbereder
- Håller oss till plan
- Följer upp
- Kommunikerar
- Lönebildning
  - Både lönesättning vid rekrytering och årlig löneöversyn
- Arbetar med lägsta löner i tid och följa nivån, hitta balansen för att inte få för stor löneglidning men heller inte sätta för låg nivå
- Samarbetar vid rekrytering
- Arbetsvärderat nästan alla befattningar med fler än tio medarbetare
- Relativt sett få befattningar i förhållande till antal anställda

# Vad gör vi?

- Mycket arbete återstår – men vi har kommit en bit på väg
- Firar
- Är ödmjuka

Kontaktuppgifter

Inger Larsson

[Inger.larsson@malmo.se](mailto:Inger.larsson@malmo.se)

Mobil 0734353464