

## Hållbara organisationer: arbetsvillkor, hälsa och kompetens - processtöd för offentliga arbetsgivare i Skåne

Erbjudande om projektdeltagande för  
Skånes kommuner och region

### Har ni ett pågående arbete för att minska sjukskrivningarna? Utvecklar ni er lönekartläggning eller jobbar ni med att förbättra förutsättningarna för chefer? Eller är detta ett arbete som ni står inför?

Länsstyrelsen Skåne vill stötta de skånska kommunerna och regionen i att utveckla arbetssätt och modeller för att uppnå organisatoriska förändringar inom 4 prioriterade områden:

1. främja ett hållbart heltidsarbete,
2. öka frisknärvaro och förebygga stressrelaterad ohälsa,
3. förbättra ledarskap och chefers förutsättningar,
4. genomföra lönekartläggningar och löneanalyser

Vi söker nu 6 organisationer för samverkan i ett kommande socialfondsprojekt som ska sökas inom programområde A1 med fokus på "Kompetensutveckling för anställda". Utlysningen öppnar i maj 2025 och stänger september 2025. Om projektet beviljas beräknas projektet komma igång januari 2026. Projektet är sedan tänkt att pågå i ca 2 år.

Deltagandet från kommunen/regionen kan vara på förvaltnings, enhets - verksamhetsnivå eller på enskilda arbetsplatser och behöver inte omfatta all kommunal/regional verksamhet. Vi ser gärna ett verksamhetsnära perspektiv och en avgränsning inom specifika verksamheter. Här finns stor flexibilitet utifrån era respektive deltagande organisations behov och möjlighet.

### Anmäl intresse!

Är någon enhet/verksamhet i er organisation intresserade att delta i projektet? Skicka in en kort intresseanmälan innehållande:

- Vilket område som är prioriterat av de fyra,

- Chef för verksamheten som deltar,

- En kort beskrivning av vad ni vill utveckla (max 200 ord).

**Vi vill ha er intresseanmälan senast den: 28 februari 2025**

Anmälan skickas till [skane@lansstyrelsen.se](mailto:skane@lansstyrelsen.se) observera att ni måste ange:

"Hållbara organisationer och diarienummer 27387-2024" i ämnesraden.



# Inbjudan

Deltagande i projektet innebär att ni får ta del av:

- Kompetensutveckling och praktisknära processtöd inom de 4 prioriterade områdena
- Nätverk och erfarenhetsutbyte för deltagande organisationer
- Följeforskning av arbetet

Målgruppen för insatsen är chefer, HR-strateger och jämställdhets-/utvecklingsstrateger i kommunerna/regionen som väljs ut att medverka. Således viktiga nyckelpersoner i strategiskt förändringsarbete.

Länsstyrelsen Skåne kommer att vara projektägare och genom projektet finansiera processtöd, kompetensutveckling, följeforskning och vara sammankallande för projektets styrgrupp. Deltagande organisationer bidrar med sin arbetstid i projektet genom deltagande i projektets processledda aktiviteter och utbildningar. Detta innebär 4 träffar per år med erfarenhetsutbyte, processledning i deltagande organisation på ca 20h samt kortare fysiska och digitala utbildningstillfällen. Deltagande organisationer kommer också behöva avsätta tid för projektets följeforskning.

## Bakgrund

Bakgrund till projektiden är nyläppta rapporten ”Hur jämställda är arbetsvillkoren? – En jämförelse mellan kvinno- och mansdominerade yrken i kommuner och regioner” som 16 länsstyrelser tagit fram tillsammans. [Den skånska delen av rapporten kan du läsa på ettjamstalltskane.nu](http://den-skanska-delen-av-rapporten-kan-du-lasa-pa-ettjamstalltskane.nu).

## En del i att lösa kompetensförsörjningsutmaningar

Utmaningarna med framtidens kompetensförsörjning beror bland annat på brist på utbildad personal, konkurrens från andra arbetsgivare och pensionsavgångar. När arbetskraften inte räcker till går det inte att möta kompetensutmaningen enbart genom att rekrytera fler, istället behövs nya arbetssätt och att tillvarata och utveckla kompetensen hos befintliga medarbetare som också behöver ha en tillvaro som gör att personen orkar arbeta kvar i sitt yrke.

## Kontakt

Martina Skrak

Enheten för mänskliga rättigheter och jämställdhet

Martina.skrak@lansstyrelsen.se



Länsstyrelsen  
Skåne